



# Directeur·rice de Centre Social - Rennes (35)



**Notre ambition : Agir avec les habitant.e.s, pour une société plus solidaire et démocratique.**

Créée en 2003, l'Association Rennaise des Centres Sociaux (ARCS) est une association d'éducation populaire qui promeut le pouvoir d'agir des habitant.e.s. Son action se déploie au sein des 6 Centres Sociaux des quartiers rennais (Ty-Blosne, Ker Yann - Villejean, Maurepas, Carrefour 18, Cleunay, Champs Manceaux).

Actrice reconnue de l'action sociale citoyenne, l'ARCS agit en coopération – habitant.e.s, bénévoles, salarié.e.s, partenaires – pour renforcer les solidarités, le lien social et la participation dans les quartiers prioritaires rennais.

Créée en 2003, l'Association Rennaise des Centres Sociaux (ARCS) est une association d'éducation populaire qui promeut le pouvoir d'agir des habitant.e.s.

**« Faire avec » les premiers concernés et non « pour » est notre raison d'être.**

Les habitant.e.s majoritaires au sein du Conseil d'Administration décident des orientations stratégiques. Les champs d'intervention sont l'accueil de la petite enfance et de l'enfance, l'accompagnement à la parentalité, l'information, l'orientation, la médiation sociale, l'accompagnement social et vie quotidienne, le bénévolat, la prise de responsabilité et la citoyenneté.

L'ARCS, ce sont 150 salarié.e.s soit 100 ETP, 483 bénévoles soit 20 ETP, 6 millions d'euros de budget dont 92 % de financements publics et des partenaires historiques tels que la Caisse d'Allocations Familiales d'Ille-et-Vilaine, la Ville de Rennes, le Département, et les associations rennaises.

Structure juridique unique, l'ARCS regroupe 6 Centres Sociaux et un siège organisé en équipes pluridisciplinaires qui poursuivent ensemble un projet politique et stratégique commun.

Pour tenir compte de l'évolution des besoins sociaux et s'adapter à de nouvelles contraintes économiques, le projet politique et stratégique de l'ARCS évolue, ce qui implique des changements organisationnels et culturels internes.

Dans ce contexte, l'ARCS recrute un.e Directeur·rice de Centre Social pour rejoindre la dynamique collective. Le poste est situé à Rennes, dans l'un des quartiers prioritaires de la ville. Vous êtes attaché(e) à la Directrice Générale et membre du Comité de Direction de l'association.

## Notre invitation

- Rejoindre une structure à utilité sociale reconnue sur le territoire rennais
- Apporter votre contribution au projet stratégique de l'ARCS en coopération avec les instances décisionnelles
- Conduire des projets sociaux innovants dans un environnement propice.

## Votre mission

- Maillon essentiel du fonctionnement de l'ARCS, vous assurez un relais fonctionnel entre les activités de terrain produites par vos équipes et les instances de gouvernance du projet stratégique commun (Pilotage).

### ARCS EN ACTION

<https://centres-sociaux-rennais.org/lassociation/>

<https://fr-fr.facebook.com/associationrennaidescentressociaux>

- Garant de la déclinaison locale du projet, votre rôle de direction sert d'une part à adapter l'action de l'ARCS aux spécificités de votre territoire et d'autre part à nourrir la réflexion collective de l'ARCS quant aux orientations des efforts et des priorités. (Management)
- Gestionnaire d'un Centre Social, avec l'appui du siège, vous assurez son bon fonctionnement global, depuis la planification des activités, l'animation et la coordination des ressources humaines, l'équilibre budgétaire jusqu'à la maintenance de l'équipement et la sécurité des biens et des personnes. (Gestion opérationnelle).

## Votre quotidien

- Structurer et organiser le fonctionnement des activités et des services sur la base des orientations définies collectivement et selon votre plan d'action prévisionnel coconstruit avec la Direction Générale
- Assurer le management et l'encadrement de proximité d'une équipe salariée de 15 à 20 personnes et de bénévoles (env. 50 personnes (animation de temps de réunions « métiers », régulation, suivi et accompagnement individuel...)).
- Assurer la gestion administrative du personnel sous votre responsabilité (planning, congés, horaires, gestion des remplacements...).
- Organiser et animer les actions participatives en utilisant les techniques d'animation appropriées.
- Suivre et veiller à l'équilibre du budget du Centre Social dans le respect des orientations stratégiques.
- Piloter des projets inter-centres et transversaux et en assurer le suivi et l'évaluation.
- Accompagner le développement des compétences de l'équipe (salarié.e.s et bénévoles) et fédérer autour des objectifs partagés.
- Promouvoir la qualité de vie au travail, identifier et prévenir les situations professionnelles à risque.
- Rechercher et négocier des financements complémentaires et optimiser les prestations de services existantes.
- Coopérer avec les fonctions support, ressources humaines, finances, SI, sécurité des biens, des équipements et des personnes, communication, vie associative.

## 10 BONNES RAISONS de rejoindre l'ARCS

1. Un projet associatif formalisé et des projets sociaux structurants
2. Des moyens humains, techniques et financiers pour bien faire le travail
3. Des activités alliant des missions stratégiques et opérationnelles
4. Une équipe de 15 à 20 salarié.e.s investie et expérimentée
5. Des missions riches et diversifiées
6. Une contribution à la définition des orientations stratégiques de l'organisation
7. Un appui technique interne et externe sur des sujets complexes
8. Un management responsabilisant qui délègue et fait confiance
9. Des conditions de travail favorisant l'équilibre vie personnelle et vie professionnelle
10. Une intégration sur mesure pour réussir votre prise de fonction

## Votre profil

Vous êtes diplômé-e Bac + 4 minimum dans le domaine des carrières sociales, de l'animation sociale, de l'ingénierie sociale ou du développement local (diplôme exigé CCN ALIFSA).

Vous avez au moins 5 ans d'expérience sur une fonction similaire dans le domaine des carrières sociales, de l'animation sociale, de l'ingénierie sociale ou du développement local, acquise dans le secteur associatif, une collectivité ou une institution.

Une expérience dans le domaine de la petite enfance ou de l'enfance serait appréciée.

Vous avez réalisé des missions de management opérationnel d'équipe ou de structure. Vous avez une expérience concrète de la conduite du changement avec une équipe.

Vous savez fédérer par le dialogue et la concertation ; pour vous, la réussite est une affaire de collectif.

Vous maîtrisez le pack MS Office et Office365.

### Vous êtes fait pour travailler à l'ARCS si :

- Les valeurs et les objectifs sociétaux de l'ARCS ont du sens pour vous et vous donnent envie de mettre votre expertise en management de projets au service de sa gouvernance.
- Vous savez intégrer harmonieusement un fonctionnement participatif où les décisions sont collectives.
- Vous savez travailler dans un environnement multi-site et multi-partenarial.
- Votre tact et vos qualités relationnelles sont vos meilleurs atouts pour recueillir l'adhésion.
- Vous aimez le débat, reconnaissez la richesse de la contradiction.
- Vous êtes objectif et portez votre attention sur les actes et les résultats.
- Vous êtes souple et vous savez vous adapter aux changements, au besoin vous savez gérer l'incertitude.

### Conditions

CDI - Statut Cadre - Salaire : 42 400 euros brut/an/12 mois fixe + évolution annuelle variable selon l'atteinte des objectifs  
- **Prise de poste : 15/06/2022**

### Un recrutement en 3 étapes

Le recrutement est confié à notre partenaire recrutement KG Conseil. Vous serez accompagné(e) à chacune des étapes pour mettre toutes les chances de votre côté.

1. **Pré-qualification téléphonique** : Un entretien téléphonique pour valider les principaux éléments de votre profil.
2. **Validation opérationnelle** : Une rencontre physique ou visioconférence pour aborder vos compétences techniques et managériales et s'assurer que l'ARCS et vous êtes « compatibles ». Vous réalisez un test de personnalité et une synthèse écrite des enjeux clés du poste.
3. **Validation finale** : Une rencontre physique a lieu vendredi 8 avril 2022 en matinée au siège de l'ARCS à Rennes avec une partie des membres du Bureau, la direction des ressources humaines et la direction générale. La décision de recrutement vous sera communiquée sous 48 heures.

## Envie de rejoindre l'ARCS ?

*Postulez jusqu'au 30 mars 2022 !*

CV et LM détaillée (*Dossiers incomplets ne seront pas étudiés*)

A : [recrutement@kg-conseil.bzh](mailto:recrutement@kg-conseil.bzh)

LinkedIn Karine GRABSIA - KG Conseil : <https://www.linkedin.com/in/karinehappyjob>



**KG Conseil**  
Engagez et fidélisez vos talents